

SCHEDA CORSO (MOD P03.6) Rev. 2 del 01/04/2015

Corso di formazione dei dirigenti – 16 ore (ASR)

| | | | |
|------------------|--|---------------------------|------------|
| CODICE | FDR-16 | DATA AGGIORNAMENTO | 01/04/2015 |
| DURATA | 16 ore. E' obbligatoria la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione. | | |
| OBIETTIVI | Fornire ai partecipanti una formazione che copre gli ambiti giuridici e normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione in azienda della salute e sicurezza sul lavoro, anche per mezzo di modelli conformi ai requisiti dell'art. 30 del D.Lgs 81/08. Saranno inoltre trattate le tematiche relative alla valutazione dei rischi, alla comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori. | | |
| CONTENUTI | <p>MODULO 1.</p> <p>Giuridico normativo</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori. ▪ Il sistema istituzionale della prevenzione, gli organi di vigilanza e le procedure ispettive. ▪ I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa. ▪ Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione. ▪ Delega di funzioni. ▪ La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa. ▪ La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.. ▪ I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia. <p>MODULO 2.</p> <p>Gestione ed organizzazione della sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi. ▪ La considerazione degli incidenti e infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi. ▪ La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti. ▪ Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie). ▪ Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. ▪ La gestione della documentazione tecnico amministrativa. ▪ Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione. ▪ Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto: il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza. ▪ Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze. ▪ Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione. ▪ Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08. | | |

SCHEDA CORSO (MOD P03.6) Rev. 2 del 01/04/2015

MODULO 3.

Individuazione e valutazione dei rischi

- I principali fattori di rischio: definizione e individuazione.
- Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.
- Il rischio da stress lavoro-correlato.
- Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale.
- I dispositivi di protezione individuale.
- La sorveglianza sanitaria.

MODULO 4.

Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

- L'informazione, la formazione e l'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale.
- Le tecniche di comunicazione; tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri.
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda.
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo.
- Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti.

DESTINATARI

Dirigenti (art. 2 C. 1 lettera d) del D.Lgs 81/08). Per ciascun corso si dovrà prevedere un numero massimo di partecipanti pari a 35 unità.

RIF. LEGISLATIVI

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro.
Accordo Stato-Regioni 21 dicembre 2011.

DOCENTE

Formatore con esperienza documentata secondo quanto previsto dal D. Interm. del 6/03/2013.

MATERIALI DIDATTICI

Il materiale didattico sarà inviato tramite e-mail.

TEST DI VERIFICA

Somministrazione di un test di verifica apprendimento. Il test si ritiene superato con almeno il 70% delle risposte esatte.

ATTESTATI

L'attestato di frequenza sarà inviato tramite e-mail.